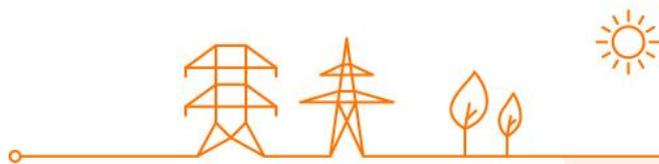


ELIA GROUP

# Ethik-Kodex

Group Code of Ethics



# Inhalt

Vorwort der Geschäftsführung. ....	3
Wofür wir stehen. ....	4
Wie wir unsere Geschäfte führen. ....	6

# Vorwort der Geschäftsführung.

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir alle bei der Elia Group stehen für eine erfolgreiche Energiewende in einer nachhaltigen Welt. Wir sind überzeugt, dass dies nur erreicht werden kann, wenn wir uns – sowohl individuell als auch gemeinsam – jederzeit ethisch verhalten und sicherstellen, dass unsere Handlungen dem langfristigen Wohl der Gesellschaft dienen. Das Programm „Act Now“ bildet den Rahmen unserer Nachhaltigkeitsprioritäten und integriert ethische Werte in eine unserer fünf Ambitionsfelder.

Als aktives Mitglied des UN Global Compact stehen wir ausdrücklich zu unserer Verantwortung, jederzeit die Gesetze in jedem Land unserer Tätigkeit zu befolgen, die internationalen Arbeitsrechte und die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht zu respektieren, null Toleranz gegenüber Korruption zu zeigen und unsere Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich zu verbessern.

Wir alle sind Botschafter\*innen der Elia Group. Unser professionelles Verhalten reflektiert unsere Unternehmenskultur und macht sie für unsere Stakeholder greifbar. Dieser Ethik-Kodex soll uns allen als Orientierungsrahmen in unserer täglichen Arbeit dienen. Er legt dar, wie wir uns ethisch, verantwortungsvoll und transparent verhalten sollten. Als Elia Group Management Board bekennen wir uns voll und ganz zu den in diesem Dokument dargelegten Normen und erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie in Übereinstimmung mit diesem Kodex handeln.

Wir weisen darauf hin, dass es unmöglich ist, für jede Situation eine angemessene Orientierungshilfe zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie sich in einer Situation unsicher sind und weder in diesem Dokument noch in speziellen Unternehmensleitlinien eine eindeutige Antwort finden können, ermutigen wir Sie, die Angelegenheit mit Ihrer Führungskraft zu besprechen oder das Thema über bestehende Hinweisgebersysteme zu melden (beispielsweise den Ombudsman, den Verantwortlichen für Antidiskriminierung, Korruptionsprävention und/oder Menschenrechts-Due-Diligence). Mögliche Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien können diesen Personen ebenfalls – bei Bedarf anonym – gemeldet werden. Ob eine Situation einen Verstoß gegen unseren Ethik-Kodex darstellt, lässt sich oft klären, indem Sie sich folgende Frage stellen: Wäre es Ihnen angenehm, Ihren Kolleg\*innen oder Ihnen nahestehenden Menschen die Angelegenheit zu erklären?

Der Ethik-Kodex wird gelegentlich in Konsultation mit internen Stakeholdern (einschließlich Arbeitnehmervertretungen) aktualisiert. Die aktuellste Version des Kodexes steht immer im Intranet zur Verfügung.

Chris Peeters   Stefan Kapferer   Catherine Vandenborre   Peter Michiels   Michael von Roeder

# Wofür wir stehen.

## Unsere Vision

### Für eine erfolgreiche Energiewende in einer nachhaltigen Welt

Die Energiewende vollzieht sich nicht von selbst. Sie ist nur möglich, wenn wir sie aktiv unterstützen und weiterhin mit allen Stakeholdern die Herausforderungen des Netzausbaus offen diskutieren. Außerdem müssen wir eine zuverlässige Infrastruktur für ein System bereitstellen, das flexibel auf Schwankungen in Angebot und Nachfrage reagiert. Die Energiewende kann nur gelingen, wenn wir die Perspektive unserer Kunden und Stakeholder bei unseren Entscheidungen berücksichtigen. Dann, und nur dann, werden wir wirklich eine erfolgreiche Energiewende für eine nachhaltige Welt ermöglichen.

Wir sind uns der wichtigen Rolle, die wir in der Gesellschaft spielen, und der Verantwortung, die wir tragen, sehr wohl bewusst. Über die Webseiten der Elia Group und unserer lokalen Unternehmen kommunizieren wir transparent, wie wir unsere Verantwortung für Umwelt, Soziales und Corporate Governance (ESG) wahrnehmen. Unsere Prioritäten, Ziele und Erfolge werden auch in unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht beschrieben.

## Unsere Leitprinzipien

Unsere Leitprinzipien sind in unserer Unternehmenskultur eingebettet und bilden die Grundlage all unserer Tätigkeiten.

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben oberste Priorität

Bei uns hat Sicherheit oberste Priorität, und wir folgen bei sämtlichen Aktivitäten höchsten Sicherheitsstandards, um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Auftragnehmer und all diejenigen zu schützen, die mit unserer Infrastruktur in Berührung kommen. Es ist unser Bestreben, kontinuierlich in die Sicherheit unserer Anlagen zu investieren und eine Sicherheitskultur in unseren Arbeitsmethoden zu verankern. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitenden (sowohl an Projektstandorten als auch in den Unternehmenszentralen und Regionalzentren), stets sicher und geschützt zu arbeiten, sicherheitsorientiertes Denken und Handeln zu fördern und niemals Kompromisse in Bezug auf Sicherheit einzugehen. Wir glauben daran, dass unser Fokus auf Sicherheit die Qualität und Effizienz unserer Arbeit steigert und perfekt zu unserer agilen Arbeitsweise passt. Wir möchten, dass alle jeden Tag sicher und gesund nach Hause kommen.

### Wir handeln stets im Interesse der Gesellschaft.

Als Reaktion auf den zunehmenden gesellschaftlichen Druck, eine CO<sub>2</sub>-neutrale Welt zu schaffen, ist es unsere Aufgabe, immer mehr Erneuerbare Energiequellen effektiv und effizient in das Energiesystem zu integrieren. Daher ist es unser Ziel, europaweit das soziale Wohl aller Verbraucher\*innen zu steigern. Wir sorgen dafür, ein umfassendes Verständnis für all unsere verschiedenen Stakeholder zu entwickeln und tauschen uns regelmäßig mit ihnen aus, um ihre Anliegen und Bedürfnisse zu verstehen und diese in unser Handeln zu integrieren. Das gesellschaftliche Interesse steht bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt. Wir fragen uns fortwährend, was die Gesellschaft braucht und welchen Mehrwert wir ihr bieten. Diese Fragestellung beeinflusst unsere Investitionsentscheidungen (z. B. bei der Über-

legung, ob alternative Technologien der Gesellschaft höheren Mehrwert bringen als herkömmliche Anlagen) und unsere Umweltentscheidungen (z. B. bei der Überlegung, wie sich unsere Anlagen am nachhaltigsten in die Landschaft integrieren lassen).

### **Wir entwickeln unsere lokale und kulturelle Identität**

Wir sind fest davon überzeugt, dass eine lokale Identität und die Verankerung in der Gesellschaft der Schlüssel unseres Erfolges sind. Die nationale Verwurzelung ist für uns unverzichtbar, weil unsere Aktivitäten und die Rahmenbedingungen, in denen sie stattfinden, untrennbar miteinander verbunden sind. Um erfolgreich zu sein, ist es entscheidend, den lokalen Markt zu verstehen und vor Ort am Geschehen zu sein. So können wir besser einschätzen, in welchem Tempo wir Entwicklungen vorantreiben und dadurch zukünftige Chancen besser nutzen können. Letztlich müssen wir sicherstellen, dass unsere Erfolge auch der lokalen Bevölkerung zugutekommen. Das Engagement der Elia Group in diesem Bereich spiegelt sich in unserem Verhalten sowie in der Wahrnehmung durch die Gesellschaft wider.

# Wie wir unsere Geschäfte führen.

## Sechs Verhaltensweisen

Die folgenden sechs Verhaltensweisen sind zentral für die kulturelle Entwicklung der Elia Group. Sie bestimmen die Art und Weise, wie wir unsere tägliche Arbeit verrichten und bilden die Grundlage für unsere internen Interaktionen.

### One voice - Mit einer Stimme

*Wir führen vor Entscheidungen ein offenes, konstruktives Gespräch. Wenn eine Entscheidung einmal getroffen ist, wird sie von allen unterstützt und alle tragen dieselbe Botschaft nach außen.*

### Impact – Wirkung

*Wir führen unsere Aufgaben auf bestmögliche Weise durch, konzentrieren uns dabei auf Maßnahmen, die Mehrwert schaffen und spürbare positive Auswirkungen haben.*

### One company – Ein Unternehmen

*Unsere Verantwortung geht über unseren eigenen Aufgabenbereich oder unsere eigene Abteilung hinaus. Wir betrachten Ergebnisse aus einer unternehmensweiten Perspektive und unterstützen die Entscheidungen, die wir gemeinsam als Unternehmen treffen.*

### Simplification – Vereinfachung

*Wir suchen nach Möglichkeiten, unsere Arbeit und unsere Projekte zu vereinfachen, und vermeiden unnötige Komplikationen in einer ohnehin schon sehr komplexen Umgebung.*

### Co-creating the future – Die Zukunft mitgestalten

*Wir sind uns der radikalen Veränderungen in unserem Sektor, wie Digitalisierung und Dezentralisierung, nicht nur bewusst, sondern gestalten sie aktiv und gemeinsam mit.*

### Feedback

*Wir geben und holen uns Feedback von Kolleg\*innen, auf allen Ebenen der Elia Group. Auf diese Weise zeigen wir Wertschätzung für ihre Arbeit und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.*

## Integrität und Compliance

Für uns bedeutet Integrität und Compliance, dass wir sowohl gesetzliche Vorgaben als auch interne Regeln und Richtlinien einhalten. Führungskräfte und Mitarbeitende widmen dem Risikomanagement besonders hohe Aufmerksamkeit und nehmen regelmäßig an entsprechenden Fortbildungen teil, um ihr Wissen zu erweitern.

### Bekämpfung von Korruption und Betrug

**Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber rechtswidrigen Handlungen.**

Vorteile oder Zuwendungen, die im Zusammenhang mit der Erlangung, Fortführung oder Vergabe von Aufträgen und der Absicherung von Geschäftsabschlüssen erhalten werden, sind inakzeptabel. Wir bauen unsere internen Kontrollsysteme kontinuierlich aus, um Manipulationen oder Betrug zu verhindern. Mitarbeitende, die einen Verdacht auf Ma-

nipulation, Betrug oder jede andere Art von Fehlverhalten melden möchten, können sich an ihre Führungskraft wenden oder eine anonyme Meldung über die bestehenden Hinweisgebersysteme einreichen (Einzelheiten dazu finden Sie in unserem Intranet/Internet). Mitarbeitende, die Verdachtsfälle von Fehlverhalten melden, werden nicht nachteilig behandelt. Mitarbeitende, denen Fehlverhalten vorgeworfen wird, werden fair behandelt.

### Interessenkonflikte und Wettbewerbsrecht

Interessenkonflikte ergeben sich, wenn persönliche Beziehungen bestehen, die sich negativ auf die Geschäftstätigkeiten der Elia Group auswirken könnten. Alle Führungskräfte und Mitarbeitende müssen sämtliche finanziellen oder anderen Interessen (einschließlich Nebentätigkeiten), die einen Interessenkonflikt darstellen könnten, vermeiden oder melden. Als Unternehmen und ein Hauptakteur im Bereich kritischer Infrastrukturen bewegen wir uns in einem streng regulierten Umfeld und müssen daher stets im Einklang mit Gesetzen gegen Wettbewerbsbeschränkungen handeln, die unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und der Öffentlichkeit klar umreißen.

### Spenden und Sponsoring

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit der Elia Group ist die Vergabe von Spenden und Sponsoring stets transparent und klar geregelt. Die Unternehmen der Elia Group leisten keinerlei Spenden an Politiker\*innen oder politische Parteien und achten stets auf angemessene Ausgewogenheit beim Sponsoring verschiedener Organisationen oder Projekte.

## Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion

Die Entwicklung einer auf den sechs Verhaltensweisen basierenden Unternehmenskultur ist eines unserer obersten Ziele. Wir setzen uns für eine Zusammenarbeit ein, die alle Mitarbeitenden und ihre Fähigkeiten gleichermaßen wertschätzt.

### Gleichberechtigung

Laut unserer *Charta für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion* sind alle Mitarbeitenden gleichberechtigt unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, Alter, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Fähigkeiten, sozialer Herkunft, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder anderen entsprechenden Eigenschaften. Ausschließlich auf der Basis von Leistung, Führungskompetenz, Verhalten, Kenntnissen und Fähigkeiten wird jede und jeder auf dem Weg zum Erfolg unterstützt und kann zum nachhaltigen Erfolg der Elia Group beitragen. Als starker Befürworter der [Charta der Vielfalt](#) verpflichten wir uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Wir verurteilen strengstens jegliches diskriminierende Verhalten am Arbeitsplatz.

### Inklusion

Wir setzen uns für Gleichberechtigung am Arbeitsplatz und Chancengleichheit für alle Menschen in unserem Unternehmen ein. Unser beruflicher Umgang basiert auf Respekt und gegenseitiger Wertschätzung, und wir ermutigen alle Mitarbeitenden, ihre Meinung zu äußern und Fragen und Bedenken offen anzusprechen. Wir stellen sicher, dass die Gestaltung unserer Arbeitsplätze, unsere Einstellungsverfahren und unsere Fortbildungsprogramme allen offenstehen.

### Mitbestimmung

Wir bekennen uns zum Recht von Arbeitnehmern und Arbeitgebern, sich zur Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen zusammenzuschließen (Koalitionsfreiheit), zu kollektiven Tarifverträgen und zum Schutz von Arbeitnehmervertreter\*innen. Besonderen Wert legen wir dabei auf die vertrauensvolle und stetige Zusammenarbeit mit allen Arbeitnehmervertreter\*innen.

### Menschenrechte

Als Mitglied des *United Nations Global Compact* verpflichten wir uns, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten. Die Elia Group erkennt ihre Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte an und respektiert selbstverständlich das Recht auf Privatsphäre, persönliche Sicherheit, Meinungsfreiheit sowie Eigentumsrechte von Mitarbeitenden, Anwohner\*innen und Kund\*innen. Wir bieten faire, transparente und nachvollziehbare Vertragsbedingungen an und übernehmen Verantwortung für die Einhaltung sozialer Standards in der gesamten Lieferkette. Unser Ethik-Kodex für Lieferanten ist integraler Bestandteil unserer Beziehung zu den Lieferanten.

## Umgang mit Informationen

Wir verpflichten uns zu einer offenen Informationspolitik und sind bestrebt, alle relevanten Anspruchsgruppen in einer sehr frühen Planungsphase der Projektentwicklung zu informieren. Darüber hinaus bemühen wir uns, mit allen Partnern und Interessengruppen einen aktiven Dialog zu führen.

### Transparenz und Dialog

Unsere Beziehung zu unseren Stakeholdern baut auf unseren Werten auf. Wir begrüßen ausdrücklich Anregungen der verschiedenen Interessengruppen und pflegen mit ihnen einen offenen und ehrlichen Dialog. Als transparenter und zuverlässiger Anbieter von Dienstleistungen, die für die Gesellschaft unverzichtbar sind, fördern wir fundierte Entscheidungsfindung und klare Informationen für die Öffentlichkeit. Wir binden unsere Stakeholder bereits in einem sehr frühen Stadium in die Umsetzung unserer Infrastrukturprojekte und in mögliche Änderungen der Marktmechanismen ein und berücksichtigen dabei in jeder Phase die Bedürfnisse und Anliegen der Gesellschaft. Wir begegnen unseren Stakeholdern mit Kompetenz, Integrität und Empathie. So ist sichergestellt, dass wir die besten sozialen und ökologischen Lösungen erzielen.

### Informationssicherheit und Datenschutz

Ungeachtet unseres allgemeinen Bekenntnisses zur Transparenz verfügen wir über interne Informations- und Datenschutzmanagementsysteme, die den Zugriff Unbefugter auf vertrauliche Daten und Informationen verhindern. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir personenbezogenen Daten, die gemäß den geltenden Gesetzen mit der gebotenen Sorgfalt verarbeitet und nur für den angegebenen rechtmäßigen Zweck verwendet werden, für den sie erhoben wurden. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, bei der Ausübung ihrer Tätigkeit alle relevanten Bestimmungen zum Schutz personenbezogener Daten einzuhalten.

### Verbot des Missbrauchs vertraulicher Informationen und der Marktmanipulation

Alle Mitarbeitenden müssen jederzeit das Verbot des Missbrauchs vertraulicher Informationen (auch „Insider-Geschäfte“ genannt) und der Marktmanipulation nach geltendem Recht einhalten.

#### Kontakt

##### Nachhaltigkeitsmanager

Ralf Segeth | T +49 305150 2090 | M +49 172 9602562 | Ralf.Segeth@50hertz.com

##### Elia System Operator SA/NV

Boulevard de l'Empereur 20 | Keizerslaan 20 | 1000 Brussels | Belgium

