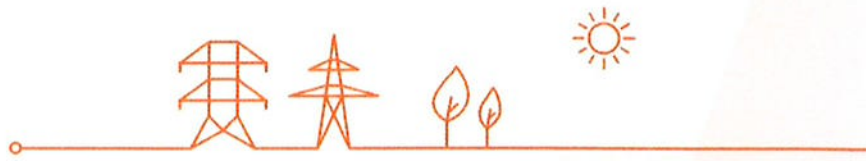


# Mensenrechtenbeleid



# Inhoud

<b>Ons engagement</b> .....	<b>3</b>
<b>Uitvoering van het engagement</b> .....	<b>3</b>
<b>Prioritaire gebieden inzake mensenrechten</b> .....	<b>4</b>
Veiligheid en gezondheid .....	4
Diversiteit, gelijke kansen en inclusie .....	5
Governance, ethische waarden en compliance .....	6



## Ons engagement

Als centrale speler in de transmissie van elektriciteit in het hart van Europa willen we onze elektriciteitsnetten ontwikkelen en exploiteren in het belang van de samenleving. Zodoende zet Elia groep zich volledig in om de mensenrechten en sociale rechten te handhaven en te bevorderen bij al onze activiteiten, naast het naleven van alle toepasselijke wetten en regels.

Ons engagement voor de mensenrechten geldt voor heel Elia groep, inclusief alle dochterondernemingen. Het omvat een erkenning van en steun voor de volgende internationale documenten en verdragen:

- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten
- het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk

Dit beleidsdocument werd opgesteld naar aanleiding van richtlijnen gepubliceerd door het Global Compact van de VN, waarvan wij ondertekenaar zijn. We hebben de tien principes van het Global Compact van de VN stevig verankerd in ons beleid, onze procedures en onze bedrijfscultuur, waarbij we onze basisverantwoordelijkheden tegenover mensen en de planeet hooghouden.

## Uitvoering van het engagement

Om het belang van mensenrechten te benadrukken en ervoor te zorgen dat ze deel uitmaken van ons bedrijfsbeleid en onze bedrijfscultuur, hebben we ons engagement verankerd in onze ethische code van Elia groep, waarvan we verwachten dat alle werknemers deze naleven. Bovendien hebben we concrete prioriteiten en ambities op het gebied van mensenrechten opgenomen in ons ActNow-duurzaamheidsprogramma voor de hele groep.

Het is belangrijk dat we de bescherming van mensenrechten bevorderen via onze relaties met leveranciers, onderaannemers en andere belanghebbenden. Om de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen en mensenrechten in de hele toeleveringsketen in te bedden, is ons engagement ook verankerd in de Gedragscode voor Leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC). De SCoC legt beginselen vast die zijn geïnspireerd op de meest relevante internationale verdragen en richtsnoeren op het gebied van ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, en milieu- en sociale aspecten. We eisen van onze leveranciers dat ze alle wettelijke kaders in onze landen van oprichting en werking naleven. Bovendien verwachten we van onze leveranciers dat ze ons sterk engagement



delen om tot een veilige en gezonde werkomgeving te komen en geen enkele vorm van discriminatie of onmenselijke behandeling te tolereren. We moedigen onze leveranciers aan om het Global Compact van de VN te steunen en ondertekenen.

Dit mensenrechtenbeleid wordt via onze website en ons intranet ter beschikking gesteld van interne en externe belanghebbenden. Onze prestaties en impact op het gebied van mensenrechten worden opgevolgd en gerapporteerd op onze website en in ons jaarverslag. We evalueren voortdurend onze vooruitgang en nemen alle geleerde lessen op in onze acties. We proberen met name ons due diligence-proces voor mensenrechten voortdurend te verbeteren om medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen te voorkomen. We moedigen onze werknemers, leveranciers en belanghebbenden ook aan om hun eventuele klachten of zorgen via bestaande kanalen kenbaar te maken zonder vergelding.

## Prioritaire gebieden inzake mensenrechten

Ons ActNow-programma definieert onze prioriteiten en ambities op het gebied van duurzaamheid in vijf dimensies, waarvan er drie nauw verbonden zijn met ons mensenrechtenengagement:

- Veiligheid en gezondheid;
- Diversiteit, gelijke kansen en inclusie;
- Governance, ethische waarden en compliance.

De sponsors van het programma bestaan uit leden van het directiecomité van Elia groep en worden beheerd door het Group Sustainability Office. De ambities zijn dan ook volledig verankerd in onze visie en opdracht, en in de processen die we gebruiken om onze bedrijfsstrategie te definiëren en uit te voeren.

### Veiligheid en gezondheid

Als groep die actief is in de transmissie van elektriciteit hebben onze voornaamste activiteiten betrekking op werkzaamheden op hoogte, werkzaamheden met elektrische installaties en maritieme activiteiten. Veiligheid en gezondheid promoten is een van onze essentiële sociale plichten; het versterkt ook onze vergunning voor de uitoefening van onze activiteiten en draagt bij tot ons doel om operationele uitmuntendheid te bereiken.

Daarom is onze veiligheidscultuur al zo lang stevig verankerd. We hebben strikte veiligheidsprocedures ingevoerd, organiseren regelmatig opleidingssessies voor het personeel en bevorderen de veiligheid door middel van interne



bewustmakingscampagnes. Bovendien verbeteren we voortdurend onze technische en digitale tools om het risico op ongevallen te beperken. Ons doel is nul ongevallen op het werk – zowel voor onze eigen medewerkers als voor onze leveranciers en onderaannemers. Onze ambitie is duidelijk: onze solide veiligheidsprestaties behouden, ook terwijl onze activiteiten groeien in het kader van ons investeringsprogramma.

Naast het vermijden van ongevallen op het werk is een van onze prioriteiten het verzekeren van het fysieke en mentale welzijn van onze medewerkers. Onze werkplekken veranderen razendsnel – we moeten ervoor zorgen dat onze medewerkers gezond blijven, kunnen omgaan met nieuwe werkomgevingen en veerkrachtig kunnen omgaan met de uitdagingen die voor ons liggen. Door dit te doen zorgen we voor operationele uitmuntendheid - en uiteindelijk voor meer efficiëntie.

Daarom kiezen we voor een preventieve aanpak van gezondheid en veiligheid. Dit omvat onder andere volgende activiteiten: een breed scala aan externe medische diensten, inclusief telefonische hulpdiensten waar medewerkers hun zorgen en problemen anoniem kunnen bespreken; geregelde "pulse"-checks; tevredenheidsenquêtes; en de regelmatige uitwisseling van *best practices* binnen de groep.

## Diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie zijn essentieel om ons performanter, veerkrachtiger en aantrekkelijker te maken voor het juiste talent om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken. Wij verbinden onze ertoe samen te werken op een manier die alle medewerkers en hun capaciteiten gelijkwaardig waardeert. We willen een inclusieve en ondersteunende werkomgeving bieden die iedereen gelijke kansen geeft en rekening houdt met de gemeenschappen en klanten die we bedienen. Daarom zetten we ons overeenkomstig Conventie 111 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) in om diversiteit te bevorderen en elke discriminerende daad op het werk krachtig te veroordelen. Bijgevolg zijn alle medewerkers gelijk, ongeacht hun geslacht, genderidentiteit, land van herkomst, leeftijd, etniciteit, godsdienst of overtuiging, seksuele geaardheid, fysieke mogelijkheden, sociale achtergrond, lidmaatschap van een vakbond of andere eigenschappen. Onze professionele interacties zijn gebaseerd op respect en wederzijdse waardering en wij moedigen alle medewerkers aan om zich uit te spreken en openlijk vragen en zorgen te uiten. We zorgen ervoor dat het ontwerp van onze werkplekken, onze aanwervingsprocedures en onze programma's voor professionele ontwikkeling zo ontworpen zijn dat ze voor iedereen toegankelijk zijn, en we hechten bijzonder veel belang aan het behouden van vertrouwensrelaties en aan een voortdurende samenwerking met alle werknemersvertegenwoordigers in het bedrijf.

Onze belangrijkste ambities zijn het vergroten van diversiteit in termen van de educatieve achtergrond van onze medewerkers, hun gender, werkverleden en leidinggevende ervaring.



## Governance, ethische waarden en compliance


Goed bestuur is essentieel om ons duurzaam succes op lange termijn te verzekeren. Onze Raad van Bestuur houdt effectief toezicht en we beschikken over sterke interne controles, naast een solide aanpak van risicobeheer. We voeren effectieve audits uit om ervoor te zorgen dat we aan alle relevante wettelijke, regelgevende en interne vereisten voldoen, waarbij we tevens fraude proberen te voorkomen en vermijden.

We hebben een ethische code ontwikkeld en gepubliceerd die richtlijnen bevat voor onze medewerkers in de hele groep. We hebben ook specifieke beleidsregels ingevoerd om de integriteit te waarborgen wanneer we werkzaamheden uitvoeren met onderaannemers en leveranciers. We hebben ook mensen aangesteld als vertrouwenspersonen om medewerkers anonieme meldingskanalen te bieden voor antidiscriminatiekwesaties, anticorruptiemaatregelen en mensenrechtenschendingen.

We blijven voorrang geven aan transparantie en de vroege betrokkenheid van belanghebbenden. Dit helpt ons om in het beste belang van de samenleving te handelen en om krachtige oplossingen uit te werken met externe partners en belanghebbenden. Door ons open en transparant op te stellen en een echte dialoog aan te gaan met onze belanghebbenden versterken we onze vergunning voor de uitoefening van onze activiteiten en onze verankering in de samenleving; ook vergroot het de impact van wat we doen, terwijl het de expertise van onze partners maximaliseert en ons in staat stelt om samen met hen betere oplossingen uit te werken.

We passen een systematische participatieve aanpak toe bij de uitvoering van netontwikkelingsprojecten, waarbij we regelmatig overleg plegen met het maatschappelijk middenveld en de buurtbewoners. Telkens als we een infrastructuurproject in een bepaalde regio plannen, verspreiden en verzamelen we informatie en suggesties om de best mogelijke technische oplossingen en mogelijkheden voor het tracé uit te werken.

Daarnaast zal Elia groep ook voor het eerst een geïntegreerde rapportering publiceren, als onderdeel van de jaarverslagen. Dit is een op de belanghebbenden gerichte benadering van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk element van onze waardeketen in de loop van de tijd waarde creëert en uitholt.



Peter Michiels  
Chief Alignment Officer Elia Group

