

Vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

Inleiding

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group gedurende boekjaar 2020. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid dat sinds 2016 van toepassing is in de vennootschap.

Dit beleid is opgesteld door het Vergoedingscomité van Elia Group in 2016 en werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Elia Group voor de vergoeding van de leden het College van dagelijks bestuur. De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 17 mei 2016, met bijkomende specificering voor de leden van het Strategisch Comité door de Algemene Vergadering van 15 mei 2018.

Het remuneratiebeleid, zoals dit werd goedgekeurd in 2016 en licht werd gewijzigd in 2018, kan worden geconsulteerd via de volgende hyperlink:

<https://www.eliagroup.eu/nl/investor-relations/shareholders-meetings-overview/2018-shareholder-meeting-details>

Het nieuwe remuneratiebeleid zal worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Elia Group op 18 mei 2021, in overeenstemming met artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Onder voorbehoud van goedkeuring door deze Algemene Vergadering, zal het van toepassing zijn vanaf 1 januari 2021.

1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

1.1. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Elia Group is samengesteld uit 14 niet-uitvoerende leden.

Gedurende boekjaar 2020 waren alle leden van de Raad van Bestuur van Elia Group ook lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al deze mandaten.

1.1.1. Vaste vergoeding

De vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 12.500 voor Elia Group, € 6.250 voor Elia Transmission Belgium en € 6.250 voor Elia Asset en een zitpen-

Samenvatting van de belangrijkste veranderingen van Elia Group vanaf 1 januari 2020 in het licht van Project Topco

Voor een goed begrip van dit remuneratieverslag dient men er rekening mee te houden dat met ingang van 1 januari 2020 de interne reorganisatie van de Elia Group, die door de Algemene Vergadering van 8 november 2019 was goedgekeurd, effectief werd doorgevoerd. Vanaf 1 januari 2020 trad Elia Group op als moedervennootschap van enerzijds de vennootschappen die gereguleerde activiteiten uitoefenen in België (o.a. Elia Transmission Belgium / Elia Asset) en anderzijds de vennootschappen die hetzij gereguleerde activiteiten buiten België uitoefenen (o.a. 50Hertz), hetzij niet-gereguleerde activiteiten uitoefenen.

De samenstelling van de Raad van Bestuur van Elia Group is door deze reorganisatie niet gewijzigd. Om de strategie van de Elia Group op een adequate manier te kunnen ontwikkelen, werd echter beslist om de samenstelling van het College van dagelijks bestuur van Elia Group te wijzigen. Meer bepaald hebben vijf leden van het College van dagelijks bestuur vrijwillig ontslag genomen als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group, maar zij hebben hun activiteiten binnen Elia Transmission Belgium / Elia Asset⁷ voortgezet. Daarnaast werden twee nieuwe leden benoemd als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group.

ning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 750 voor Elia Group, € 375 voor Elia Transmission Belgium en € 375 voor Elia Asset, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 100% voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur en met 30% voor elke Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité, het Vergoedingscomité en het Benoemingscomité (Elia Group), respectievelijk het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium / Elia Asset) is vastgesteld op € 3.000 per jaar per comité van Elia Group en op € 1.500 per jaar per comité van Elia Transmission Belgium en Elia Asset. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor

elk lid van een comité vastgelegd op € 750 per vergadering van een comité van Elia Group en op € 375 per vergadering van een comité van Elia Transmission Belgium en van Elia Asset. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 30% voor elke Voorzitter van een comité.

De leden van het Strategisch Comité (dat enkel bestaat binnen Elia Group) worden niet vergoed, met uitzondering van de Voorzitter, die wordt vergoed op dezelfde manier als de Voorzitters van de andere adviserende comités van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur besloot in juli 2020 om de samenstelling van het Strategisch Comité te wijzigen. De eerste vergadering van het nieuw samengestelde Strategisch Comité vond plaats in September 2020. Deze vergadering koos een nieuwe Voorzitter van het Strategisch Comité. Ingevolge de lopende besprekingen binnen het Vergoedingscomité over het remuneratiebeleid, heeft de nieuw benoemde Voorzitter voorgesteld de betaling van zijn vergoeding op te schorten totdat de Gewone Algemene Vergadering in 2021 een standpunt heeft ingenomen m.b.t. de vergoeding van de leden van het Strategisch Comité als onderdeel van de goedkeuring van een nieuw remuneratiebeleid dat voldoet aan de nieuwe wettelijke vereisten⁸.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks geïndexeerd in januari volgens de index van de consumptieprijzen van de maand januari 2016.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) de kosten gemaakt door

bestuurders met domicilie buiten België bij de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring door het Vergoedingscomité, (b) van alle kosten gemaakt door bestuurders in geval een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland) en (c) van alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vice-Voorzitters van de Raad van Bestuur. Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de vennootschap. In 2020 werden geen vergaderingen van de Raad van Bestuur georganiseerd buiten België en werden geen kosten betaald aan de bestuurders.

Alle vergoedingen worden evenredig in verhouding tot de duur van het bestuurdersmandaat toegekend.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De tabel hieronder geeft de totale vaste vergoeding weer (inclusief indexatie) betaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2020 in uitvoering van de hierboven uiteengezette regels.

Bestuurders	Vaste vergoeding		Totale vaste vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	
Michel ALLÉ	€ 35.415,70	€ 21.060,00	€ 56.475,70
Luc DE TEMMERMAN ³	€ 41.894,70	€ 35.802,00	€ 77.696,70
Frank DONCK ⁴	€ 39.951,00	€ 29.160,00	€ 69.111,00
Cécile FLANDRE ⁵	€ 26.993,00	€ 8.100,00	€ 35.093,00
Claude GRÉGOIRE	€ 35.090,90	€ 11.583,00	€ 46.673,90
Bernard GUSTIN ⁶	€ 53.986,00	€ 21.060,00	€ 75.046,00
Philip HEYLEN ⁷	€ 15.181,38	€ 11.340,00	€ 26.521,38
Luc HUJOEL ⁸	€ 35.415,70	€ 26.325,00	€ 61.740,70
Roberte KESTEMAN ⁹	€ 39.951,00	€ 29.970,00	€ 69.921,00
Jane MURPHY	€ 33.472,00	€ 21.060,00	€ 54.532,00
Dominique OFFERGELD	€ 39.951,00	€ 29.160,00	€ 69.111,00
Kris PEETERS ¹⁰	€ 24.769,62	€ 21.060,00	€ 45.829,62
Rudy PROVOOST	€ 33.472,00	€ 19.183,87	€ 52.655,87
Saskia VAN UFFELN ¹¹	€ 33.472,00	€ 21.870,00	€ 55.342,00
Geert VERSNICK ¹²	€ 35.090,90	€ 13.689,00	€ 48.779,90
TOTAAL	€ 542.106,90	€ 320.422,87	€ 844.529,77

De tabellen hieronder geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor de mandaten in respectievelijk Elia Group, Elia Transmission Belgium en Elia Asset.

2 Cfr. artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
3 De vergoeding van Luc De Temmerman wordt uitgekeerd aan de vennootschap InDeBom Strategies Comm.V.
4 De vergoeding van Frank Donck wordt uitgekeerd aan de vennootschap Invest NV.
5 De vergoeding van Cécile Flandre wordt uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T SCRL.
6 De vergoeding van Bernard Gustin wordt uitgekeerd aan de onderneming Bernard Gustin SRL.
7 Bestuurder tot 19 mei 2020.
8 De vergoeding van Luc Hujol wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.
9 De vergoeding van Roberte Kesteman wordt uitgekeerd aan de vennootschap Symvoul BV.
10 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.
11 De vergoeding van Saskia van Uffelen wordt uitgekeerd aan de vennootschap Quadrature Conseil SRL.
12 De vergoeding van Geert Versnick wordt uitgekeerd aan de vennootschap Fleming Corporation BV.

17 Tot 28 juli 2020 maakten dhr. Markus Berger, dhr. Patrick De Leener, dhr. Frédéric Dunon, mevr. Pascale Fonck en mevr. Ilse Tant ook deel uit van het College van dagelijks bestuur van Elia Group. Zij hebben echter vrijwillig ontslag genomen uit deze functie met ingang van 28 juli 2020 en ontvingen geen enkele vergoeding voor hun lidmaatschap van het College van dagelijks bestuur van Elia Group in het boekjaar 2020.

Elia Group bestuurders	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA GROUP									
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Benoemingscomité		Vergoedingscomité		Strategisch Comité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpennin-gen	Vaste jaarlijkse vergoe-ding	Zitpennin-gen	Vaste jaarlijkse vergoe-ding	Zitpennin-gen	Vaste jaarlijkse vergoe-ding	Zitpennin-gen	Vaste jaarlijkse vergoe-ding	Zitpennin-gen
Michel ALLÉ										
Voorziter van het Auditcomité	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 4.210,70	€ 5.265,00	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Luc DE TEMMERMAN										
Voorzitter van het Vergoedings-comité	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	€ 4.210,70	€ 7.371,00	-	-
Frank DONCK	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	€ 13.497,00	€ 4.050,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE										
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 17.546,10	€ 6.318,00	-	-	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Bernard GUSTIN										
Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 26.994,00	€ 11.340,00	-	-	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Philip HEYLEN ¹³	€ 5.128,86	€ 1.620,00	-	-	€ 1.230,82	€ 1.620,00	€ 1.230,82	€ 2.430,00	-	-
Luc HUJOEL										
Voorzitter van het Benoemings-comité	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 4.210,70	€ 8.424,00	-	-	€ 0	€ 0
Roberte KESTEMAN	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-
Jane MURPHY	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 13.497,00	€ 4.860,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	€ 0	€ 0
Kris PEETERS ¹⁴	€ 8.368,14	€ 4.050,00	-	-	€ 2.008,18	€ 4.050,00	€ 2.008,18	€ 3.240,00	-	-
Rudy PROVOOST										
Voorzitter van het Strategisch Comité ¹⁵	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	-	-	€ 0	€ 553,87
Saskia VAN UFFELEN	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-
Geert VERSNICK										
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité	17.546,10 €	7.371,00 €	-	-	-	-	-	-	0 €	0 €

13 Bestuurder tot 19 mei 2020.

14 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.

15 Voorzitter van het Strategisch Comité tot 23 september 2020.

Elia Transmission Belgium Bestuurders	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA TRANSMISSION BELGIUM							
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ								
Voorzitter van het Auditcomité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 2.632,50	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN								
Voorzitter van het Vergoedingscomité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 3.685,50
Frank DONCK	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Cécile FLANDRE	€ 6.748,00	€ 2.025,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE								
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 8.772,40	€ 2.632,50	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN								
Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 13.496,00	€ 4.860,00	-	-	-	-	-	-
Philip HEYLEN ¹⁶	€ 2.564,24	€ 810,00	-	-	€ 615,60	€ 810,00	€ 615,60	€ 1.215,00
Luc HUJOEL								
Voorzitter van het Benoemingscomité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 2.106,00	€ 3.685,50	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Jane MURPHY	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Kris PEETERS ¹⁷	€ 4.183,76	€ 1.620,00	-	-	€ 1.004,40	€ 1.620,00	€ 1.004,40	€ 1.620,00
Rudy PROVOOST								
Voorzitter van het Strategisch Comité ¹⁷	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Geert VERSNICK								
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité	€ 8.772,40	€ 3.159,00	-	-	-	-	-	-

16 Bestuurder tot 19 mei 2020.

17 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.

Elia Asset Bestuurders	VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA ASSET							
	Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité		Comité de Gouvernance d'Entreprise		Comité de Rémunération	
	Vaste jaar- lijkse vergoe- ding	Zitpenningen	Vaste jaar- lijkse vergoe- ding	Zitpenningen	Vaste jaar- lijkse vergoe- ding	Zitpenningen	Vaste jaar- lijkse vergoe- ding	Zitpenningen
Michel ALLÉ								
Voorzitter van het Auditcomité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 2.632,50	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN								
Voorzitter van het Vergoedings- comité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 3.685,50
Frank DONCK	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Cécile FLANDRE	€ 6.748,00	€ 2.025,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE								
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 8.772,40	€ 2.632,50	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN								
Voorzitter van de Raad van Bestuur	€ 13.496,00	€ 4.860,00	-	-	-	-	-	-
Philip HEYLEN ¹⁸	€ 2.564,24	€ 810,00	-	-	€ 615,60	€ 810,00	€ 615,60	€ 1.215,00
Luc HUJOEL								
Voorzitter van het Benoemings- comité	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 2.106,00	€ 3.685,50	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Jane MURPHY	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Kris PEETERS ¹⁹	€ 4.183,76	€ 1.620,00	-	-	€ 1.004,40	€ 1.620,00	€ 1.004,40	€ 1.620,00
Rudy PROVOOST								
Voorzitter van het Strategisch Comité ¹⁷	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Geert VERSNICK								
Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité	€ 8.772,40	€ 3.159,00	-	-	-	-	-	-

18 Bestuurder tot 19 mei 2020.

19 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.

1.1.2. Variabele vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

1.1.3. Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen bijkomende vergoeding of bijdragen voor de financiering van eventuele pensioenkosten.

1.1.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

1.1.5. Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben in het boekjaar 2020 geen enkele niet-recurrerende vergoeding ontvangen.

1.1.6. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2019 en in 2020

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 844.529,77 EUR in 2020 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 1.1.1, aangezien geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2020.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 861.045,20 EUR in 2019. Geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2019.

1.2. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group bestaat uit vijf leden²⁰.

Drie van hen (zijnde Chris Peeters – de Chief Executive Officer, Catherine Vandendorre – Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium en van Elia Asset. Eén lid (zijnde Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz en één lid (zijnde Michael von Roeder) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group hebben het statuut van werknemer²¹.

20 Gelieve te noteren dat dhr. Markus Berger, dhr. Patrick De Leener, dhr. Frédéric Dunon, mev. Pascale Fonck en mev. Ise Tant tot 28 juli 2020 eveneens lid waren van het College van dagelijks bestuur van Elia Group. Zij hebben echter vrijwillig ontslag genomen uit deze functie met ingang van 28 juli 2020 en hebben geen vergoeding ontvangen voor hun lidmaatschap van het College van dagelijks bestuur van Elia Group in het boekjaar 2020.

21 De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mev. Catherine Vandendorre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan het Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael von Roeder zijn onderworpen aan het Duits recht.

22 Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding voor de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset, omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de CAO 90.

23 De in deze kolom vermelde bedragen hebben betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die in het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds als lid van het College van dagelijks bestuur optreedt.

24 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Chris Peeters tijdens het boekjaar 2020 ook 243.418,54 EUR heeft ontvangen in het kader van zijn meerjarige variabele vergoeding die hem tijdens het boekjaar 2018-2019 werd toegekend.

1.2.1. Vaste vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding die enkel bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding dat in contanten wordt uitbetaald, in 2020 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale vaste vergoeding uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	409.585
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	304.473
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	400.000
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	250.000
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	214.351
TOTAAL	1.578.409

1.2.2. Variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale variabele vergoeding uit- betaald door de Elia Group	
	Eenjarige variabele ²²	Meerjarige variabele ²³
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	263.233	112.729 ²⁴
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	110.489	83.843 ²⁵
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	206.717	120.000 ²⁶
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	83.333	NA ²⁷
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	75.767	62.769 ²⁸
TOTAAL	739.539	379.341

25 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

Merk op dat de mev. Catherine Vandendorre tijdens het boekjaar 2020 ook 245.595,07 EUR heeft ontvangen in het kader van haar meerjarige variabele vergoeding die haar tijdens het boekjaar 2018-2019 werd toegekend.

26 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

27 Dhr. Michael von Roeder ontving geen meerjarige variabele vergoeding voor het jaar 2020.

28 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Peter Michiels tijdens het boekjaar 2020 ook 124.167,37 EUR heeft

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten of als onderdeel van een optieplan.

Het remuneratiebeleid behandelt de bepaling van een passend evenwicht tussen vaste en variabele vergoeding, en tussen vergoeding in contanten en uitgestelde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd op 75% voor de Chief Executive Officer en tussen 45 en 60% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale jaarlijkse vergoeding zoals gedefinieerd in artikel 3.6, §3, derde lid, 1°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In overeenstemming met artikel 17.9 van de statuten is de Raad van Bestuur afgeweken van de vereisten van artikel 7:91, tweede alinea van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

1.2.3. Pensioen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Alle pensioenplannen voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor hun diensten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2020 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	116.123
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	73.471
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	120.000
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	NA
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	48.871
TOTAAL	358.465

1.2.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2020 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia Group, zoals gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, andere tegemoetkomingen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kosten ten laste van de werkgever en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

1.2.5. Uitzonderlijke items

Er werd geen enkele niet-recurrente vergoeding (bv. een bijzondere bonus ingevolge een specifiek project) toegekend in 2020.

1.2.6. Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2020 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor hun diensten binnen de Elia Group in het boekjaar 2020.

Om het relatieve aandeel van de vaste en de variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de buitengewone posten van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	60,39%-39,61%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	68,02%-31,98%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	62,04%-37,96%
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	75,76%-24,24%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	68,35%-31,65%
GEMIDDELDE	65,02%-34,98%

1.2.7. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2020

Lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding		Uitzonderlijke items	Pensioenbijdragen	Totale vergoeding	Relatieve aandeel van vaste en variabele vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	409.585	47.536	263.233	112.729	0	116.123	949.206	60,39%-39,61%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	304.473	35.332	110.489	83.843	0	73.471	607.608	68,02%-31,98%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	400.000	14.019	206.717	120.000	0	120.000	860.736	62,04%-37,96%
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	250.000	10.451	83.333	NA	0	NA	343.784	75,76%-24,24%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	214.351	35.966	75.767	62.769	0	48.871	437.724	68,35%-31,65%
TOTAAL	1.578.409	143.303	739.539	379.341	0	358.465	3.199.058	65,02%-34,98%

2. Aandelengerelateerde vergoeding

RAAD VAN BESTUUR

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelenrelateerde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelenrelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat op heden dergelijke aandelenrelateerde vergoeding niet geschikt is binnen Elia Group omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentie-aandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelenrelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezitten op 31 december 2020 het volgende aantal aandelen van Elia Group:

Elia Group Lid van het College van dagelijks bestuur	Op	Aantal aandelen
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	31.12.2020	4.639
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	31.12.2020	1.433
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2020	0
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	31.12.2020	24
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	31.12.2020	1.321
TOTAAL	31.12.2020	7.393

3. Ontslagvergoeding

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald in 2020.

4. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2020 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

5. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

5.1. INFORMATIE OVER DE WIJZE WAAROP DE VERGOEDING IN OVEREENSTEMMING IS MET HET REMUNERATIEBELEID

De doelstelling van het remuneratiebeleid van Elia Group bestaat erin de beste talenten aan te trekken, te belonen en te motiveren zodat Elia Group zijn korte- en langetermijndoelstellingen kan realiseren binnen een coherent kader. De Strategische Ambities van Elia Group zijn erop gericht om (i) de toekomstige transmissienetinfrastructuur die de integratie van hernieuwbare energiebronnen ondersteunt en een hoge bevoorradingszekerheid garandeert, te ontwerpen en op te leveren (ii) duurzaamheid op te nemen in de manier van werken, (iii) de toekomst te financieren, (iv) de efficiëntie te verhogen, synergieën te realiseren en de toewijzing van middelen te optimaliseren, (v) toonaangevend te zijn op het gebied van gezondheid en veiligheid en zijn cultuur en talent voortdurend te ontwikkelen, (vi) de (Europese) markten verder vorm te geven, (vii) zich om te vormen tot een digitale Transmissienet-beheerder, en (viii) de positie van de groep te versterken en uit te breiden naar nieuwe bedrijfsgebieden.

Het totale bedrag van de vergoeding die in het boekjaar 2020 aan de leden van het College van dagelijks bestuur werd uitgekeerd, heeft bijgedragen tot de langetermijndoelstellingen en de duurzaamheid van Elia Group, aangezien de structuur van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur gericht is op de bevordering van een duurzame waardecreatie door de vennootschap. Het niveau van de vaste vergoeding heeft er enerzijds voor gezorgd dat de Elia Group kon rekenen op een professioneel en ervaren management, zelfs in moeilijker tijden, zoals de Covid-19 crisis. Anderzijds zorgde de betaling van de bonus op korte termijn voor de realisatie van de prestatiecriteria die de strategie van de Elia Group vertalen. Het succes van de vennootschap op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, waarbij de leden van het College van dagelijks bestuur ook werden beloond in geval van o.m. de realisatie van de energietransitie.

5.2. INFORMATIE OVER HOE DE PRESTATIECRITERIA WERDEN TOEGEPAST

5.2.1. Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2020 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité, waarbij maximaal 50% van de variabele vergoeding betrekking heeft op **individuele doelstellingen** en 50% op het behalen van **collectieve doelstellingen** van Elia Group ('short-term incentive plan').

Wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen, hun relatieve gewicht en de prestaties die de leden van het College van dagelijks bestuur voor elk van deze doelstellingen hebben geleverd.

Lid College van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Behaalde prestatie
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	Groep leiderschap	25%	Uitzonderlijk
	Ditigitaal & Innovatie	25%	Behaald
	Marktleiderschap	25%	Zeergoed
	Groei	25%	Zeergoed
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	Investeren in nieuwe bronnen van groei (anorganisch, Polen, Duitsland of andere)	25%	Uitzonderlijk
	Financiering van de toekomst van de groep	30%	Uitzonderlijk
	Nieuwe bronnen van efficiëntie vinden door een efficiënte toewijzing van middelen en procesoptimalisering	25%	Redelijk
	Digitalisering van de finance functie	20%	Redelijk
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	TNB leiderschap / stakeholder en reputatie management	25%	Goed
	Integratie van 50Hertz in Elia Group met behoud van een sterk lokaal merkimago	25%	Uitzonderlijk
	Investeringsfolio realiseren in het belang van de samenleving	25%	Redelijk
	Groepsstrategie realiseren	25%	Behaald
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	Een sterke IT-organisatie, visie en infrastructuur voor Elia Group uitbouwen	40%	Behaald
	Een digitale TNB worden	30%	Voldoende
	Digitale innovatie stimuleren en een digitale innovatiecultuur creëren	30%	Zeergoed
	Talent: sterk talent en sterke competenties binnen Elia Group opbouwen via gemeenschappelijke processen en duidelijke actieplannen inzake ontwikkeling, competentieopbouw en opvolging	40%	Voldoende
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	Cultuur: sterke afstemming in alle entiteiten van de groep opbouwen, de feedbackcultuur versterken en de bedrijfsprocessen vereenvoudigen	30%	Voldoende
	HR: een geïntegreerd cloudplatform ontwikkelen als basis voor verdere digitale diensten	20%	Zeergoed
	Ontwikkelen van een blauwdruk voor een digitale TNB en uitvoeren van POC's om organisatie- en leermodellen te testen		
	Veiligheid binnen de groep: een groepsveiligheidsleider aanstellen, een geïntegreerde veiligheidscultuur binnen de Elia Group creëren en een sterk groepsveiligheidsactieplan aansturen	10%	Zeergoed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 91.825 voor dhr. Chris Peeters, € 36.477 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 55.900 voor dhr. Stefan Kapferer, € 37.962 voor dhr. Michael von Roeder en € 23.359 voor dhr. Peter Michiels.

Wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft onderstaande tabel een overzicht van de algemene collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur, zoals vastgesteld voor het boekjaar 2020.

	België	Duitsland
Financieel	Nettowinst (na belastingen)	Nettowinst (na belastingen)
Efficiëntie	Opex efficiëntie	Opex efficiëntie
Kwaliteit	Veiligheid	Veiligheid & Cultuur
Capex realisatie	Capex projecten (kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen)	Capex projecten (kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen)
Bevoorradings-zekerheid	Bevoorradingszekerheid	Bevoorradingszekerheid

Voor Chris Peeters, Catherine Vandendorre en Peter Michiels waren de behaalde prestaties voor het boekjaar 2020 als volgt:

Collectieve doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Behaalde prestatie
(A) Nettowinst (na belastingen)	20%	Zeër goed
(B) Opex efficiëntie	20%	Goed
(C) Veiligheid	20%	Uitzonderlijk
(D) Capex projecten	20%	Goed
(E) Bevoorradings-zekerheid	20%	Onvoldoende

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend € 171.408 voor dhr. Chris Peeters, € 74.012 voor mevr. Catherine Vandendorre, en € 52.408 voor dhr. Peter Michiels.

Voor Stefan Kapferer en Michael von Roeder waren de behaalde prestaties voor het boekjaar 2020 als volgt:

Collectieve doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Behaalde prestatie
(A) Nettowinst (na belastingen)	20%	Zeër goed
(B) Opex efficiëntie	20%	Zeër goed
(C) Veiligheid & Cultuur	20%	Zeër goed
(D) Capex projecten	20%	Goed
(E) Bevoorradings-zekerheid	20%	Zeër goed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 150.817 voor dhr. Stefan Kapferer en € 45.371 voor dhr. Michael von Roeder.

5.2.2. Variabele langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar (*long-term incentive plan*). Deze bedragen worden aan het eind van elk jaar herzien, afhankelijk van de verwezenlijking van de langetermijncriteria.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2020, van het relatieve gewicht ervan en van de prestaties die het College van dagelijks bestuur voor elk van deze doelstellingen heeft geleverd.

Collectieve doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Behaalde prestatie
Realisatie van kritisch investeringsportfolio door Elia Group	50%	Goed
Realisatie van efficiëntiebesparingen door Elia Group	50%	Zeër goed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 112.729 voor dhr. Chris Peeters, € 83.843 voor mevr. Catherine Vandendorre, € 120.000 voor dhr. Stefan Kapferer, en € 62.769 voor dhr. Peter Michiels. Dhr. Michael von Roeder ontving geen meerjarige variabele vergoeding voor het jaar 2020.

Deze bedragen zullen worden uitbetaald in 2022, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als het College van dagelijks bestuur.

6. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Met uitzondering van de opschorting van de vergoeding van de nieuw benoemde Voorzitter van het Strategisch Comité tijdens het boekjaar 2020, zijn er geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid, zoals dit beleid in 2016 werd goedgekeurd en in 2018 licht werd gewijzigd.

7. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia Group

Onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor alle mandaten binnen de Elia Group en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur voor alle mandaten binnen de Elia Group. In dit verband dient er rekening mee te worden gehouden dat door de oprichting van Elia Transmission Belgium NV en de omvorming van Elia System Operator NV in Elia Group NV, de samenstelling van het College van dagelijks bestuur in 2020 is gewijzigd.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van de Elia Group.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia Group in 2020 bedraagt € 94.478. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur									
Jaarlijkse verandering	2016	2017 vs. 2016	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020
Raad van Bestuur	€ 806.300,00	8%	€ 872.583,54	1%	€ 885.128,26	-3%	€ 861.045,20	-2%	€ w844.529,77

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur									
Jaarlijkse verandering	2016	2017 vs. 2016	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020
Totaal	€ 3.360.861,00	11%	€ 3.715.740,35	11%	€ 4.115.752,83	12%	€ 4.623.753,44	-31%	€ 3.199.058,00
CEO	€ 878.160,00	-1%	€ 873.254,95	15%	€ 1.007.986,54	17%	€ 1.181.809,42	-20%	€ 949.206,00
Andere leden	€ 2.482.701,00	6%	€ 2.632.766,45	18%	€ 3.107.766,29	11%	€ 3.441.944,02	-35%	€ 2.249.852,00

Prestatie van de Elia Group									
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	2016	2017 vs. 2016	2017	2018 vs. 2017	2018	2019 vs. 2018	2019	2020 vs. 2019	2020
Omzet	€ 868,10	0%	€ 867,10	123%	€ 1.931,80	20%	€ 2.319,00	7%	€ 3.199.058,00
EBIT	€ 295,00	10%	€ 324,60	55%	€ 502,60	13%	€ 569,70	2%	€ 949.206,00
Genormaliseerd netto inkomen	€ 168,00	21%	€ 203,40	38%	€ 280,80	9%	€ 306,80	0%	€ 2.249.852,00

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia Group, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2020 24,15.

8. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Elia Group van 19 mei 2020 heeft het remuneratieverslag van 2019 van Elia Group goedgekeurd met een meerderheid van 90,57%.