

L'Open Innovation Challenge d'Elia Group place l'humain au centre de la transition énergétique, en favorisant la création d'un environnement de travail sûr et productif

- L'édition 2025 de l'Open Innovation Challenge est ouverte aux startups, aux petites et moyennes entreprises (PME) et à d'autres partenaires innovants plus matures à travers le monde.
- La date butoir pour présenter un projet est le 24 juillet prochain. L'équipe lauréate sera annoncée le 4 décembre 2025 à Bruxelles.
- Elia Group est à la recherche d'innovations révolutionnaires dans le domaine des solutions centrées sur les personnes, avec un accent sur des aspects comme le transfert de connaissances, le changement culturel, l'amélioration de la sécurité, le bien-être et la santé.
- L'équipe lauréate recevra une somme pouvant aller jusqu'à 50.000 € pour tester son concept avec Elia Group, et profitera par la même occasion d'une belle visibilité pour son organisation.

BRUXELLES - BERLIN | Elia Group est fier d'annoncer l'édition 2025 de son Open Innovation Challenge (OIC), un concours annuel visant à stimuler de nouvelles manières de penser et à promouvoir l'innovation dans des domaines essentiels à sa mission. Cette année, nous plaçons l'humain au cœur de notre processus de transformation. Sous le slogan « People First », l'OIC 2025 invite les startups, PME et équipes innovantes des quatre coins du monde à nous aider à développer des solutions qui amélioreront l'expérience, la sécurité et l'évolution de notre personnel, tandis que nous accélérons la transition énergétique.

En tant qu'acteur de référence dans le système énergétique européen, Elia Group a bien compris qu'un approvisionnement durable et fiable en électricité n'est pas uniquement une question d'infrastructure et de technologie. Il faut aussi pouvoir compter sur les bonnes personnes en interne, qui veillent à la continuité de cet approvisionnement. Notre personnel est donc au centre de nos préoccupations. Dans cet environnement de travail sans cesse changeant, notre objectif est de mettre à la disposition de nos collaborateurs les meilleurs outils pour leur permettre de jouer leur rôle crucial au sein de l'entreprise, tout en leur offrant la possibilité de grandir tant sur le plan professionnel que personnel.

L'OIC 2025 sera axé sur quatre aspects prioritaires du domaine des ressources humaines :

1) La gestion des connaissances

Nous sommes à la recherche d'approches innovantes pour capturer, partager et exploiter les connaissances au sein de notre organisation. De telles solutions nous aideront notamment :

- À rationaliser nos processus d'onboarding et d'offboarding
- À offrir des opportunités d'apprentissage continu
- À favoriser le partage de connaissances par le biais de plateformes intuitives
- À permettre un accès facile à des informations critiques
- À bâtir des réseaux de mentoring efficaces

2) Le changement culturel

Elia Group évolue, et notre culture organisationnelle doit s'adapter à cette évolution. Nous recherchons donc des idées qui nous permettront :

- De faciliter le développement et l'évaluation d'initiatives culturelles
- D'encourager une participation active du leadership dans le changement culturel
- De promouvoir des valeurs inclusives et durables en ce qui concerne nos environnements de travail
- De stimuler l'engagement par la gamification et d'autres méthodes interactives

3) La sensibilisation à la sécurité et au comportement adapté

La cybersécurité et la sensibilisation aux menaces internes sont des sujets qui gagnent chaque jour en importance. Nous visons, entre autres :

- À augmenter la résilience de notre personnel face au phishing et à l'ingénierie sociale
- À utiliser l'apprentissage gamifié et comportemental pour renforcer nos bonnes pratiques
- À créer des programmes de champion-ne-s pour sensibiliser le reste du personnel
- À nourrir une culture proactive en matière de responsabilité digitale

4) La sécurité et le bien-être

Nous nous engageons à soutenir le bien-être physique et mental de nos équipes. Des propositions innovantes pourraient concerner, par exemple :

- L'adoption de comportements sûrs à proximité d'infrastructures à haute tension
- Des initiatives pour instaurer une culture de la sécurité et du bien-être
- Des outils qui favorisent le bien-être digital et la résilience émotionnelle
- Des approches holistiques de la santé physique et psychologique

Elia Group se fera un plaisir d'accepter les candidatures qui visent l'un de ces quatre domaines, mais nous sommes aussi ouvert·e·s aux idées qui sortent de ces catégories, du moment qu'elles s'inscrivent dans notre objectif global : donner la priorité à l'humain.

Le coup d'envoi de l'OIC 2025 est donné officiellement aujourd'hui, le 12 juin 2025. L'équipe lauréate sera annoncée le 4 décembre 2025 à Bruxelles.

La date butoir pour présenter un projet est le 24 juillet prochain. Les équipes qui souhaitent participer disposent donc six semaines pour finaliser leur idée et la soumettre. Le jury de l'OIC établira ensuite une short-list de projets. Ces équipes recevront l'aide d'experts d'Elia Group pour apporter les dernières modifications à leur proposition. Un maximum de cinq équipes seront alors sélectionnées pour prendre part à l'épreuve finale, qui consistera à pitcher leur solution devant les jurés de l'OIC. L'équipe lauréate se verra offrir l'opportunité de réaliser un proof of concept d'une valeur pouvant atteindre 50.000 €, avec l'aide de collaborateurs d'Elia Group (basés chez Elia en Belgique ou chez 50Hertz en Allemagne).

Vous avez envie de participer ? La date limite pour la soumission de votre projet est le 24 juillet 2025. Pour en savoir plus sur l'inscription et pour nous envoyer votre idée dans le cadre de l'OIC 2025, rendez-vous sur la page Web d'Elia Group consacrée à l'innovation : <https://innovation.eliagroup.eu/oic2025/>

À propos d'Elia Group

Dans le top 5 européen

Elia Group est un acteur clé dans le transport d'électricité. Nous veillons à chaque instant à l'équilibre entre production et consommation. Nous approvisionnons 30 millions d'utilisateurs finaux en électricité et gérons 19.741 km de liaisons à haute tension via nos filiales en Belgique (Elia) et dans le nord et l'est de l'Allemagne (50Hertz). Elia Group figure ainsi parmi les 5 plus grands gestionnaires de réseau de transport européens. Nous mettons un réseau électrique robuste et fiable à 99,99 % au service de la communauté et du bien-être socioéconomique. Nous voulons également servir de catalyseur à une transition énergétique réussie vers un système énergétique fiable, durable et abordable.

Acteur de la transition énergétique

Nous stimulons l'intégration du marché européen de l'énergie et la décarbonation de la société en développant les liaisons internationales à haute tension et en intégrant une part sans cesse croissante d'énergie renouvelable à notre réseau. En parallèle, nous optimisons en permanence nos systèmes opérationnels et développons de nouveaux produits de marché afin que de nouveaux acteurs de marché et technologies aient accès à notre réseau, ce qui facilite la transition énergétique.

Dans l'intérêt de la communauté

Acteur central dans le système énergétique, Elia Group agit dans l'intérêt de la communauté. Nous répondons à la hausse rapide des énergies renouvelables en adaptant constamment notre réseau de transport. Nous veillons aussi à réaliser nos investissements dans les délais et les budgets impartis, tout en garantissant une sécurité maximale. Nous adoptons une gestion proactive des parties prenantes lors de la réalisation de nos projets : nous entamons une communication bilatérale avec tous les acteurs concernés dès le début du processus. Nous mettons également notre expertise à disposition du secteur pour construire le système énergétique de demain.

Ouverture internationale

Outre ses activités de gestionnaire de réseau de transport, Elia Group fournit des services de consultance à des clients internationaux via sa filiale Elia Grid International. Récemment, Elia Group a lancé de nouvelles activités non régulées telles que re.alto, la première plateforme de marché européenne pour l'échange de données liées à l'énergie via des API standardisés dans le domaine de l'énergie, et WindGrid, une filiale qui va poursuivre le développement des activités d'Elia Group à l'étranger, en contribuant à l'expansion des réseaux électriques offshore en Europe et au-delà.

L'entité juridique Elia Group est une entreprise cotée en bourse dont l'actionnaire de référence est le holding communal Publi-T/NextGrid Holding.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter :

Corporate Communication

Jean Fassiaux (FR) | M +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be

Elia Group SA/NV

Boulevard de l'Empereur 20 | Keizerslaan 20 | 1000 Bruxelles | Belgique