



Open Innovation Challenge van Elia Group plaatst menselijk kapitaal centraal in de energietransitie en focust op een veilige en productieve werkomgeving

- Dit jaar staat de wedstrijd open voor startups, kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's) en meer ervaren innovatiepartners van over de hele wereld.
- De uiterlijke indieningsdatum is 24 juli 2025. Op 4 december 2025 wordt het winnende team bekendgemaakt.
- Elia Group is op zoek naar baanbrekende innovatievoorstellen die mensgerichte oplossingen bieden en bijdragen aan betere kennisoverdracht, cultuurverandering, veiligheid, welzijn en gezondheid.
- Het winnende team ontvangt tot €50.000 om samen met Elia Group het concept te testen en zo ook de zichtbaarheid van hun bedrijf te vergroten.

BRUSSEL - BERLIJN | Elia Group lanceert met trots editie 2025 van haar Open Innovation Challenge (OIC). Deze wedstrijd wil nieuwe ideeën en innovatie stimuleren om zo betere resultaten te halen. Dit jaar plaatsen we onze medewerkers centraal in ons transformatietraject. Met de slogan 'People first' nodigt de OIC 2025 startups, KMO's en innovatieve teams van over heel de wereld uit om Elia Group te helpen bij het ontwikkelen van oplossingen die de ervaring, veiligheid en ontwikkeling van haar medewerkers - nu we de energietransitie versnellen - stimuleren.

Als belangrijke speler in het Europese energiesysteem, beseft Elia Group heel goed dat duurzame en betrouwbare elektriciteitsvoorziening niet alleen om infrastructuur en technologie draait. Het gaat ook over de mensen hierachter die er finaal voor zorgen dat op elk moment de elektriciteit blijft stromen. Onze medewerkers staan centraal in alles wat we ondernemen. Op dit ogenblik verandert hun werkomgeving heel snel. En daarom willen we hen de beste tools geven om hun cruciale taken uit te voeren en zowel professioneel als persoonlijk te blijven groeien.

De wedstrijd van dit jaar spitst zich toe op vier prioritaire gebieden binnen HR:

1) Kennisbeheer

We kijken uit naar innovatieve manieren om de kennis binnen ons bedrijf te verzamelen, te delen en te vergroten. De oplossingen zouden ons bijvoorbeeld moeten helpen om:

- de onboarding- en offboardingprocessen te stroomlijnen
- permanente leermogelijkheden te voorzien
- via intuïtieve platforms het kennisdelen te bevorderen
- kritische informatie vlot toegankelijk te maken
- doeltreffende mentoringnetwerken op te bouwen

2) Culturele verandering

Elia Group evolueert en dat betekent dat we onze organisatiecultuur moeten aanpassen. We zijn op zoek naar ideeën die bijvoorbeeld:

- de ontwikkeling en meting van culturele initiatieven ondersteunen
- de actieve participatie van leidinggevendenden in de cultuurverandering bevorderen
- inclusieve en duurzame waarden op de werkplek bevorderen
- het engagement via gamification en andere interactieve methodes bevorderen

3) Bewustzijn en gedrag rond beveiliging

Cyberbeveiliging en bewustwording op het gebied van insider threat worden alsmaar belangrijker. We streven er bijvoorbeeld naar om:

- de veerkracht van de medewerkers tegenover phishing en social engineering te verbeteren
- gamified en behavioural learning in te zetten om best practices te versterken
- competitieprogramma's te organiseren om de bewustwording intern te vergroten
- een proactieve cultuur rond digitale verantwoordelijkheid te bevorderen

4) Veiligheid en welzijn

We engageren ons om het fysieke en mentale welzijn van onze teams te ondersteunen.

Innovatieve voorstellen zouden bijvoorbeeld het volgende kunnen aanpakken:

- Veilig gedrag in de nabijheid van onze hoogspanningsinfrastructuur
- Initiatieven om een veiligheids- en welzijns cultuur te verankeren
- Tools die het digitale welzijn en de emotionele veerkracht ondersteunen
- Holistische benaderingen van de fysieke en psychologische gezondheid

Elia Group verwelkomt kandidaturen die binnen deze vier domeinen passen. We moedigen echter ook ideeën aan die verder gaan dan deze categorieën, als ze bijdragen aan het overkoepelende doel.

Vandaag 12 juni 2025 gaat de wedstrijd officieel van start en op 4 december 2025 wordt het winnende team in Brussel bekendgemaakt.

Teams die geïnteresseerd zijn om aan de OIC van dit jaar deel te nemen, hebben ongeveer twee maanden de tijd om hun voorstellen uit te werken en in te dienen (uiterste indieningsdatum is 24 juli). De OIC-jury zal een selectie maken uit de ingediende voorstellen. Deze teams kunnen rekenen op de ondersteuning van experts van Elia Group om hun voorstellen nog verder uit te werken. Vervolgens zullen we vijf teams uitnodigen om aan de finale deel te nemen en hun verbeterde oplossingen voor de OIC-jury te pitchen. Het winnende team krijgt de gelegenheid om een proof of concept te maken voor een bedrag tot €50.000. Daarbij kan het de hulp inroepen van medewerkers van Elia Group (gevestigd bij Elia in België of bij 50Hertz in Duitsland).

Wilt u graag deelnemen? De uiterste datum om uw kandidatuur in te dienen is 24 juli 2025. Om meer te weten te komen over hoe u uw kandidatuur en uw idee moet indienen, kunt u terecht op de innovatiewebsite van Elia Group: <https://innovation.eliagroup.eu/oic2025/>

Over Elia Group

Een Europese top 5 speler

Elia Group is een belangrijke speler in elektriciteitstransmissie. We zorgen dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn. Zo voorzien we 30 miljoen eindgebruikers van elektriciteit. Met filialen in België (Elia) en het noorden en oosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 19.741 km aan hoogspanningsverbindingen. Elia Group behoort daarmee tot de Europese top 5. Met een betrouwbaarheidsgraad van 99,99% geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet, wat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. We willen ook een katalysator zijn voor een geslaagde energietransitie naar een betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar energiesysteem.

Wij maken de energietransitie waar

Door de uitbouw van internationale hoogspanningsverbindingen en het integreren van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energieproductie, stimuleren we zowel de integratie van de Europese energiemarkt als de decarbonisering van onze samenleving. Tegelijk optimaliseren we voortdurend onze operationele systemen en ontwikkelen wij nieuwe marktproducten zodat nieuwe technologieën en marktpartijen toegang krijgen tot ons net. Elia Group versnelt zo de energietransitie.

In het belang van de samenleving

Als centrale speler in het energiesysteem handelt Elia Group in het belang van de samenleving. We spelen in op de snelle toename van hernieuwbare energiebronnen door ons transmissienet voortdurend aan te passen. We zorgen er ook voor dat onze investeringen op tijd en binnen het budget worden uitgevoerd en met een maximale focus op veiligheid. Bij de realisatie van onze projecten gaan we voor een proactief stakeholdermanagement, waarbij we heel vroeg in het ontwikkelingsproces en met alle betrokkenen wederzijdse communicatie opstarten. We stellen onze expertise ook ten dienste van verschillende spelers in de sector om het energiesysteem van de toekomst uit te bouwen.

Internationaal georiënteerd

Naast activiteiten als transmissienet beheerder leveren we ook consultingdiensten aan internationale klanten via onze dochteronderneming Elia Grid International (EGI). De afgelopen jaren heeft Elia Group enkele nieuwe niet-gereguleerde activiteiten opgezet, waaronder re.alto en Windgrid. re.alto is de eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens via gestandaardiseerde energie-API's. Met Windgrid, een dochteronderneming, breiden we onze overzeese activiteiten verder uit en dragen we bij aan de ontwikkeling van offshore elektriciteitsnetten binnen en buiten Europa.

De juridische entiteit Elia Group is een beursgenoteerde onderneming waarvan de belangrijkste referentie-aandeelhouder de gemeentelijke holding Publi-T/NextGrid Holding is.

Neem voor meer informatie contact op met:

Corporate Communication

Marie-Laure Vanwanseele (NDL) | M +32 499 86 51 58 | marielaure.vanwanseele@elia.be

Elia Group SA/NV

Boulevard de l'Empereur 20 | Keizerslaan 20 | 1000 Brussel | België

eliagroup.eu