



6 februari 2019

Elia voor tweede jaar op rij 'Top Employer'

Brussel – Elia mag zich voor het tweede jaar op rij rekenen tot de beste werkgevers van het land. Het label 'Top Employer' wordt uitgereikt in meer dan 115 landen aan bedrijven die van een uitstekende werkomgeving een speerpunt maken. Dit jaar zijn er 64 bedrijven die zich in België tot deze groep mogen rekenen. Het afgelopen jaar zette Elia erg in op internationalisering en opleidingen. Het label is een mooie bekroning en een extra voordeel in het aantrekken van nieuw talent in tijden van krapte op de arbeidsmarkt.

In 2018 heeft Elia sterk ingezet op meer interne opleidingen. Zo werden er 60% meer opleidingen georganiseerd. Vooral taal- en veiligheidsopleidingen zitten daarbij in de lift. Bovendien werd er met een ambitieus intern programma gewerkt aan een heuse cultuurverandering waarbij er meer aandacht uitgaat naar onder meer feedback en co-creatie. De toenemende internationalisering van het bedrijf draagt hier ongetwijfeld toe bij: met de bijkomende participatie in het Duitse dochterbedrijf 50Hertz is Elia zich steeds meer aan het uitbouwen tot internationale groep. Dit biedt heel wat internationale carrièremogelijkheden voor medewerkers. Een belangrijke troef in het aantrekken van nieuw talent zo blijkt: de afgelopen twee jaar heeft Elia meer dan 265 nieuwe medewerkers aangeworven in tijden van enorme krapte op de arbeidsmarkt.

Dat Elia investeert in een sterk HR-beleid bleek eerder in 2018 al toen Peter Michiels werd uitgeroepen tot HR-manager van het jaar.

Peter Michiels, Chief Officer HR en Interne Communicatie Elia

“We hebben heel wat initiatieven genomen op het vlak van HR en dat blijft niet onopgemerkt. 2018 was op vele vlakken een intens jaar voor Elia. Ons bedrijf heeft een sterke maatschappelijke rol gespeeld bij het beheersen van de energiebevoorradingscrisis deze winter. Dit vraagt een grote flexibiliteit en inzet van onze medewerkers. Daarnaast zorgt de uitbouw van Elia als een internationale groep voor heel wat nieuwe opportuniteiten binnen het bedrijf.”

Volgens het juryrapport van 'Top Employer' boekt Elia in 2018 ook sterke vooruitgang op het vlak van plannen en afstemmen van de juiste profielen voor de juiste jobs en 'performance management'. Ook volgend jaar wil Elia hier verder op inzetten. Elia zal nog meer focussen op haar core competenties en wil ook een leidende rol spelen in het digitaliseren van de sector in het belang van de consument. Dit zal zich ook weerspiegelen in een sterk HR-beleid met meer vacatures voor digitale profielen en meer opleidingen rond digitale skills en technologie.

Om het label te vieren werden alle medewerkers van Elia vandaag –naast het gewoonlijk dagelijks stuk fruit- extra in de watten gelegd.

Mediacontacten:

Jean Fassiaux | +32 474 46 87 82 | jean.fassiaux@elia.be (FR)
Tom Demeyer | +32 472 84 15 99 | tom.demeyer@elia.be (NDL)
Marleen Vanhecke | +32 486 49 01 09 | Marleen.vanhecke@elia.be (ENG)



Over Top Employer

Het Top Employers Institute heeft meer dan 1.300 organisaties in 115 landen gecertificeerd. Deze gecertificeerde Top Employers hebben een positieve impact op de levens van meer dan 5.000.000 medewerkers wereldwijd.



Over Elia groep

EEN EUROPESE TOP 5-SPELER

Elia groep is actief in elektriciteitstransmissie. We zorgen dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn. Zo voorzien we 30 miljoen eindverbruikers van elektriciteit. Met filialen in België (Elia) en het noordoosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 18.600 km aan hoogspanningsverbindingen. Onze groep behoort daarmee tot de Europese top 5. Met een betrouwbaarheidsgraad van 99,999% geven we de samenleving een robuust elektriciteitsnet dat belangrijk is voor de socio-economische welvaart. We willen ook een katalysator zijn voor een geslaagde energietransitie naar een betrouwbaar, duurzaam én betaalbaar energiesysteem.

WIJ MAKEN DE ENERGIETRANSITIE WAAR

Door de uitbouw van internationale hoogspanningsverbindingen en het integreren van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energieproductie, stimuleert Elia groep zowel de integratie van de Europese energiemarkt als de decarbonisering van onze samenleving. Tegelijk innoveert Elia groep haar operationele systemen en ontwikkelt marktproducten zodat nieuwe technologieën en marktpartijen toegang krijgen tot ons net. Elia groep maakt zo de energietransitie waar.

IN HET BELANG VAN DE SAMENLEVING

Headquarters

Elia System Operator
Keizerslaan 20
1000 Brussel - België

50Hertz GmbH
Heidestraße 2
D-10557 Berlin – Germany



Als centrale speler in het energiesysteem zet Elia groep zich in voor het belang van de samenleving. We spelen in op de snel veranderende energiemix met meer hernieuwbare energie en passen ons transmissienet voortdurend aan. We zorgen er ook voor dat investeringen op tijd en binnen het budget worden uitgevoerd en met een maximale focus op veiligheid. Bij de realisatie van onze projecten gaan we voor een proactief stakeholder management waarbij we heel vroeg in het ontwikkelingsproces en met alle betrokkenen wederzijdse communicatie opstarten. We stellen onze expertise ook ten dienste van onze sector en bevoegde overheden om het energiesysteem van de toekomst uit te bouwen.

INTERNATIONAAL GEÖRIËNTEERD

Naast activiteiten als transmissienetbeheerder, levert Elia groep diverse consulting diensten aan internationale klanten via Elia Grid International (EGI). Elia maakt ook deel uit van het consortium Nemo Link dat een eerste onderzeese elektrische interconnector bouwt tussen België en Groot-Brittannië.

Elia groep is actief onder de juridische entiteit Elia System Operator, een beursgenoteerde onderneming waarvan de referentieaandeelhouder de gemeentelijke holding Publi-T is.

www.elia.be/www.eliagroup.eu

