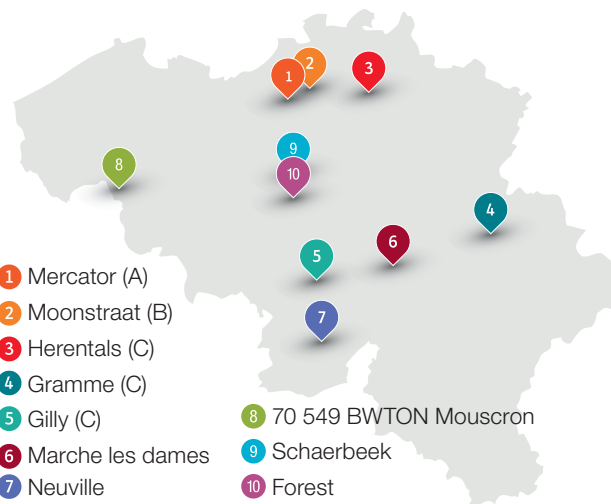


Veiligheid is een doel dat men niet 'per ongeluk' bereikt

Safety for Contractors met pilotprojecten is officieel gestart in september en loopt nu twee maanden. Een goed moment dus om even stil te staan bij de verwezenlijkingen en de uitdagingen. Zowel de ervaringen van het Elia team als de terugkoppeling van de contractors zijn belangrijk om het potentieel van dit programma te evalueren. **Ons doel blijft om samen met de contractors 'Zero Accidents' te behalen.** In welke mate helpt de S4C aanpak ons om dit doel te bereiken ?



Status van de Pilots

HSR, 360 en Morning Star zijn goed ingeburgerd. De Elia projectleiders, projectcoördinatoren en werkleiders van de contractors passen de voorgestelde methoden toe. Tijdens de werkvergaderingen zien we een actieve deelname van de betrokken partijen om de HSR activiteiten grondig voor te bereiden. Dit laat toe mogelijke veiligheidsproblemen tijdig te identificeren en de nodige maatregelen te treffen om de werken veilig uit te voeren. Het vermijdt bovendien improvisaties.

Navraag leert dat de betrokkenen de 360 positief evalueren. Men ervaart meer aandacht voor veiligheid, meer begrip en een betere samenwerking op de werf. De Morning Star maakt deel uit van een dagelijkse routine, weliswaar vooral vanuit een conformiteitsbesef. Alhoewel we nog niet van een geïntegreerde veiligheidscultuur kunnen spreken, stellen we toch een degelijk niveau van respect voor de S4C methodiek vast.



Fabrice, werkleider bij Paul Mathieu, post van Gilly: "De 360 helpt mij de dagelijkse activiteiten van de anderen partijen op de post te begrijpen. Den kan ik het beter aan de ploeg overbrengen tijdens de MS."



Xavier Cailliet, Elia PL voor Gramme: "Het tijdig bespreken van HSR activiteiten helpt ons risicovolle activiteiten veiliger en efficiënter voor te bereiden."

Uitdagingen

Toch is er nog een hele weg te gaan. Terwijl de pilootprojecten van lange duur zijn, is de looptijd van de werf bij onderhoudswerkzaamheden veeleer kort. **Een cultuur- en gedragsverandering** creëren bij dit type werkzaamheden is daarom een hele uitdaging. Daarenboven merken we op dat **communicatie** binnen Elia soms te kort schiet, waardoor misverstanden ontstaan. Dat het pilootproject in Neuville goed gelopen is, heeft veel te maken met de goede wil en flexibiliteit van de Elia betrokkenen en de professionaliteit van de werkleider.

Ook bij de andere pilootprojecten werd de noodzaak tot betere interne afspraken en alignering met alle Elia teams wellicht onderschat. Niet enkel onze contractors, maar ook de interne Elia ploegen moeten betrokken zijn bij een veilige werfuitvoering, o.a. door een meer actieve participatie tijdens de voorbereidende werfvergaderingen. Daarenboven zijn de Elia collega's op het terrein de **ambassadeurs voor S4C**. In de praktijk bepalen zij mee de standaard, door wat ze wel of niet toelaten, door de manier waarop ze reageren of communiceren. Vandaag zien we nog veel verschillende niveaus van passie en engagement voor veiligheid.

De uitvoering van de 360 en MS werpt nog enkele praktische vragen op. Wie neemt de leiding indien de PRC niet aanwezig is, of wat als medewerkers of een firma later aankomt? Wat met diverse Elia ploegen die in de loop van de dag activiteiten uitvoeren? Hoe kunnen we 360 formaliseren? Deze vragen nemen we voorlopig mee. We streven naar een pragmatische oplossing, waarbij we het uiteindelijk doel, allen **veilig werken en 's avonds weer huiswaarts kunnen keren**, niet uit het oog verliezen.

Een wederkerende uitdaging bij verschillende pilootprojecten, is dat S4C **tijd en aandacht** vergt van de Elia projectleiders, projectcoördinatoren en de werkleiders van de contractors.



Didier, werkleider van Monnaie: " De veiligheid van mijn jongens is het allerbelangrijkste. Daar sta ik voor in."

Naast de Elia schakelbevoegde, hebben ze een cruciale rol om het team in alle veiligheid hun taken te laten uitvoeren. Hen de tijd gunnen om deze verantwoordelijkheid ten volle in te vullen is dus noodzakelijk.

Het vergt leiderschap om veiligheid te verbeteren.

Dat geldt voor Elia en voor de contractors. Vooral bij de werkleiders merken we dat niet allen klaar zijn om hun taak van leidinggevende op te nemen. De meeste werkleiders zijn gekozen wegens hun technische capaciteiten. Leiderschapsvaardigheden waren dikwijls geen criterium. Meer coaching rond deze aspecten is vereist.



GO FOR ZERO!

Een leider is een rolmodel, een kompas voor zijn team. Zijn waarden rond veiligheid bepalen de koers die het team vaart.

Samenvatting

Safety for Contractors is een sleutelement in ons objectief Go for Zero. Tesaamen met onze contractors willen we dit doel bereiken. Een **veiligheidscultuur** bouwen vergt echter overtuiging, vaardigheden en tijd. Wij zijn allen ambassadeurs, elk van ons heeft een rol om veiligheid prioriteit 1 op de werf te maken, elke dag opnieuw.

In de dagelijkse beslissingen herkent men iemands echte waarden.

Hoe belangrijk is veiligheid voor jou?