



# **GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN ELIA**

**Augustus 2018**



## Definitie:

Leveranciers: potentiële en bestaande leveranciers, aannemers en hun aannemers.

---

## Inleiding

Bij Elia helpen we de energietransitie realiseren, en daar komen heel wat uitdagingen bij te pas. We zorgen voor de Belgische transmissie-infrastructuur van morgen. We moeten onze installaties en ons beheer van het elektrisch evenwicht herbekijken, waarbij veiligheid een absolute prioriteit is. We helpen ook de markt evolueren door nieuwe instrumenten en processen te ontwikkelen en onze samenwerking met alle marktspelers te versterken. We wensen in deze samenwerking maximaal te streven naar duurzame ontwikkeling. Als maatschappelijk verantwoord bedrijf zet Elia zich namelijk in voor de samenleving en het milieu, en dat verwachten we ook precies van onze leveranciers.

Onze leveranciers zijn belangrijke actoren die het voor ons mogelijk maken om onze stakeholders te dienen en te garanderen dat onze hele waardeketen bijdraagt aan die visie van duurzame ontwikkeling. Bijgevolg verwachten we op zijn minst van onze leveranciers dat ze alle van toepassing zijnde wetten, voorschriften en licenties naleven en de principes die in dit document worden toegelicht, naleven. Op deze manier streven we ernaar om met onze leveranciers sterke partnerschappen op te bouwen, die gebaseerd zijn op transparantie, samenwerking en uitmuntendheid (meer info op onze pagina Aankoopdeontologie).

Onze gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct of SCoC) omvat principes, waarvoor we ons hebben geïnspireerd op de belangrijkste internationale verdragen, en richtlijnen inzake ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, en ecologische en sociale aspecten. Hoewel we onze leveranciers niet uitdrukkelijk vragen om zich aan te sluiten bij het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties, zijn de onderstaande principes gebaseerd op het uitgebreide kader van de tien principes van dat Global Compact.

We moedigen onze leveranciers ook aan, en eisen van hen in sommige gevallen, om de geest en de letter van dit document toe te passen op hun eigen leveranciers.

## Principes

Als transmissienetbeheerder voor elektriciteit (TNB) is Elia actief in een sterk gereguleerde markt. Elia behoudt een monopolie waaraan strikte regels zijn verbonden op het vlak van corporate governance, en moet zich houden aan de Europese aanbestedingsregels.

Deze bijzondere juridische en mededingingscontext gaat gepaard met een hoge mate van openbaar en communautair toezicht en een operationele visie voor Elia op lange termijn. Vanuit dit oogpunt is een toeleveringsketen gericht op duurzame ontwikkeling van essentieel belang. De volgende principes bieden een kader voor leveranciers om die ambitie waar te maken.

### *Ethisch gedrag*

Op het vlak van ethisch gedrag willen we dat onze leveranciers alle wettelijke kaders respecteren die van kracht zijn in de landen van oprichting en activiteit, of, als die er niet zijn, alle internationale richtlijnen met betrekking tot:

- corruptie en omkoperij (inclusief het schenken van giften en/of voordelen die op onbetamelijke wijze de werknemers van Elia beïnvloeden) volgens de betekenis in het punt 'Anti-corruptie- en anti-omkopingwetgeving' van de Algemene Aankoopvoorwaarden van Elia en in overeenstemming met dat punt volgens de definities van, onder meer, de UK Bribery Act 2010, het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie (Resolutie 58/4 van 31 oktober 2003) en de principes van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO);
- belangenconflicten: om elk risico op beïnvloeding van de procedure of discriminatie van leveranciers te vermijden, sluiten alle betrokken partijen bij de aanbestedingsprocedure onethische of compromitterende gedragingen en activiteiten ten aanzien van leveranciers uit, of acties die een dergelijke indruk kunnen wekken, en we verwachten dit gedrag ook van potentiële en bestaande leveranciers;
- vertrouwelijkheid van informatie: als transmissienetbeheerder voor elektriciteit gelden er strikte vertrouwelijkheidsregels voor Elia en haar werknemers. De toepasselijke wetgeving verplicht transmissienetbeheerders voor elektriciteit ertoe om informatie op vertrouwelijke wijze te behandelen. Leveranciers

met toegang tot de gegevens waarnaar wordt verwezen in deze specifieke bepalingen van de toepasselijke wetgeving aangaande vertrouwelijkheid (zowel op federaal als op gewestelijk niveau) dienen zich aan deze bepalingen te houden;

- eerlijke mededinging: wat concreet leidt tot een verbod op discriminatie van leveranciers. Bovendien verwachten we van onze leveranciers dat ze zich onthouden van praktijken als kartelvorming, controle en samenzwering en andere concurrentiebeperkende handelingen;
- passende behandeling van intellectuele eigendomsrechten: leveranciers zijn aansprakelijk voor vorderingen die voortvloeien uit de schending van patenten, auteursrechten, rechten in verband met geregistreerde ontwerpen, handelsmerken en -namen en andere commerciële intellectuele eigendomsrechten en aanvragen voor deze rechten;
- witwaspraktijken.

### **Veiligheid en gezondheid**

Als bedrijf stelt Elia veiligheid altijd op de eerste plaats en past zij de hoogste veiligheidsnormen toe voor haar eigen werknemers, leveranciers en iedereen die in contact komt met haar infrastructuur. Wij streven ernaar dat al onze werknemers en leveranciers elke dag veilig en gezond weer naar huis kunnen.

Om samen met onze leveranciers onze doelstelling van 'zero ongevallen' te halen, verlangt Elia van haar leveranciers een hoog niveau van vakbekwaamheid en strikte evaluaties. Daarnaast zal Elia van haar leveranciers een betrouwbaar certificeringssysteem vragen en aanbevelen om zeker te zijn dat zij over de nodige vaardigheden beschikken om hun werk in alle veiligheid uit te voeren. Voorlichting, een efficiënte communicatie en het delen van kennis en expertise zullen bijdragen tot een verbetering van de prestaties van de leveranciers op het vlak van gezondheid en veiligheid. We zijn ervan overtuigd dat Elia en haar leveranciers samen een positieve veiligheidscultuur moeten opbouwen om het doel 'zero ongevallen' te halen.

We verwachten van onze leveranciers dat zij net als wij een veilige en gezonde werkomgeving willen creëren en zich daartoe engageren. Daarom willen we enkel samenwerken met leveranciers die onze veiligheidsambities delen en zich er uitdrukkelijk toe verbinden om samen met ons deze uitdaging aan te gaan.

We waarderen leveranciers die uitstekende prestaties leveren op het vlak van veiligheid en die dus een gecertificeerd beheerssysteem als SCC (VCA), BeSaCC of OHSAS 18001 , ISO 45001 of vergelijkbaar implementeren.

### ***Ecologische aspecten***

Als belangrijke speler in de koolstofarme energietransitie in Europa wil Elia een voorzorgsaanpak van milieu-uitdagingen bevorderen en verwacht zij van haar leveranciers dat zij Elia in haar ambitie volgen en de ecologische impact van hun bedrijf beperken met betrekking tot:

- de vermindering van de uitstoot (bodem, water en lucht);
- de minimalisering van de afvoer en verwijdering van afval met het oog op de bevordering van recyclage en kringloopmodellen;
- het efficiënte gebruik van energie en de mogelijke productie of opwekking van groene energie;
- de aandacht voor en de controle van de impact op de biodiversiteit en natuurlijke habitats;
- de strikte naleving van alle geldende wetten en voorschriften inzake ecologische en sociale bescherming en van alle geldende voorschriften op de werkplaats.

Er dient gebruik te worden gemaakt van een adequaat systeem voor het beheren, meten en rapporteren van de impact, zoals maar niet beperkt tot ISO 14001, EMAS of gelijkwaardig.

### ***Sociale aspecten***

We zetten ons in voor diversiteit, gelijke kansen, waardigheid en respect voor fundamentele rechten op de werkvloer en in het kader van zakelijke relaties. Elia heeft een grote verscheidenheid aan medewerkers met verschillende ervaringen en nationaliteiten en in diverse leeftijdscategorieën. Bijgevolg verwachten we dat onze leveranciers, die voor Elia prestaties leveren, de lokale wetgeving en de internationaal afgekondigde principes en verdragen van de Verenigde Naties naleven op het vlak van mensenrechten en waardig werk. Alle leveranciers zorgen ervoor dat zij en hun onderaannemers niet betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen.

Bijgevolg verzoeken we onze leveranciers om de onderstaande principes in acht te nemen en achtereenvolgens toe te passen in hun eigen toeleveringsketen:

- Verbod op kinder- en dwangarbeid: alle vormen van kinder- en dwangarbeid worden afgeschaft. De lokale wetgeving is het belangrijkste referentiepunt voor wat de minimale arbeidsleeftijd betreft. Bij gebrek aan een wetgeving wordt het geldende IAO-verdrag gevolgd.
- Geen onmenselijke behandeling: we verwachten van onze leveranciers dat zij ervoor zorgen dat hun werknemers of onderaannemers niet onderworpen zijn aan gelijke welke situatie van onmenselijke behandeling of gevaar, met inbegrip van intimidatie of seksueel misbruik, fysieke bestraffing, fysieke of morele dwang en verbaal geweld.
- Geen discriminatie: we zijn van mening dat diversiteit verrijkend is voor onze teams. Vanuit die gedachte zorgen onze leveranciers ervoor dat er geen discriminatie heerst op basis van ras, huidskleur, geslacht, taal, religie, politieke opvattingen, nationaliteit, sociale achtergrond en status, vakbondslidmaatschap, leeftijd, gezondheidstoestand of handicap.
- Passende verloning en arbeidsuren: we verwachten van onze leveranciers dat ze de regelgeving betreffende het minimumloon in acht nemen en dat ze hun werknemers of onderaannemers bezoldigen, vergoedingen en andere voordelen geven conform de nationale wetgeving en internationale verdragen.
- Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen: onze leveranciers waarborgen de rechten van hun eigen personeel om vakbondsverenigingen vrijuit te steunen en deel te nemen aan officiële collectieve onderhandelingen.
- Geen illegale tewerkstelling: onze leveranciers zorgen ervoor dat hun werknemers en onderaannemers conform de lokale wetgeving in dienst worden genomen.

De dienst Aankopen van Elia ziet toe op de naleving van deze SCoC en op het hieronder toegelichte kader.

Een aantal leveranciers, die worden geselecteerd op basis van een interne risicoanalyse van de bedrijfs- en duurzaamheidsrisico's, zal worden verzocht om de SCoC officieel goed te keuren en zich ernaar te voegen, terwijl deze principes aan andere leveranciers ten eerste worden aanbevolen. Een officiële goedkeuring van de SCoC is noodzakelijk telkens als de gedragscode wordt herzien. Bij Elia verwachten we van onze leveranciers dat zij ons op de hoogte stellen van

eventuele milieu- of veiligheidsproblemen en van juridische wijzigingen in hun ondernemingsstatuut, zodat de gepaste aanvaarding van de SCoC kan worden bepaald en toegepast.

Als we leveranciers uitdrukkelijk hebben gevraagd om de SCoC na te leven, controleren we dit met de volgende middelen:

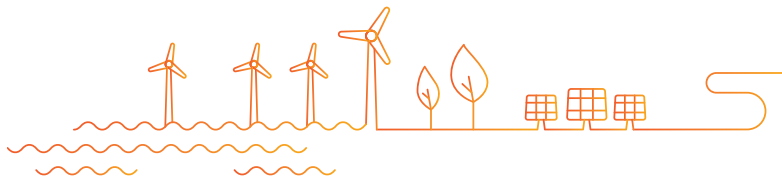
- vragenlijst voor zelfevaluatie die de leverancier moet invullen, ondertekenen en aan Elia terugbezorgen;
- externe evaluatie door een derde, waarbij een externe beoordelaar in naam van Elia contact opneemt met bepaalde leveranciers;
- audits ter plaatse: bevoegde externe of interne auditoren kunnen contact met leveranciers opnemen en hun toestemming vragen om de naleving van de SCoC in hun bedrijf te controleren.

Niet-naleving van de SCoC kan leiden tot het einde van de zakelijke relatie met de leverancier, afhankelijk van de ernst van de schending en in welbepaalde omstandigheden. In geval van herstelbare schending behoudt Elia zich echter het recht voor om de leverancier te helpen met de opstelling van een actieplan voor verbetering met duidelijke deadlines. Als de leverancier zich aan dat actieplan houdt, werkt dat in het voordeel van de leverancier om de zakelijke relatie intact te houden.

Door dit document te ondertekenen, bevestigt de leverancier dat hij/zij akkoord gaat met de bovengenoemde gedragscode voor leveranciers van Elia.

## Harald van Outryve

Hoofd Aankoop



<sup>1</sup> Bv.: Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele principes en rechten op het werk, de Verklaring van Rio inzake milieu en ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.

<sup>2</sup> Global Compact van de Verenigde Naties: zie <https://www.unglobalcompact.org/> voor een uitgebreidere definitie en meer informatie.

<sup>3</sup> Tien principes van het Global Compact: zie <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles> voor een uitgebreidere definitie en meer informatie.

<sup>4</sup> IAO-verdrag 138

<sup>5</sup> Verdrag nr. 94 en 95 en Aanbeveling nr. 135 van de IAO.